



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

RED DE SERVICIOS DE SALUD LA CONVENCION

D. Leg. N° 1057, D. Leg. N° 1153 y 276

V CONVOCATORIA CAS D. LEG. N° 1057- CAS REGULAR, CONVOCATORIA PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL DESTINADOS A CUBRIR REGISTROS VACANTES EN EL AIRHSP, CREADOS EN EL MARCO DEL ARTÍCULO 27 DE LA LEY N°31538 Y CONVOCATORIA DE PLAZAS ORGANICAS. (PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO).

ENTIDAD CONVOCANTE

NOMBRE : RED DE SERVICIOS DE SALUD LA CONVENCION

RUC N° : 20527289166

DOMICILIO LEGAL

Av. General Gamarra N° 100

OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objeto del presente documento es disponer las bases del concurso para efectuar un óptimo y técnico proceso de selección de personal, para cubrir los cargos vacantes existentes mediante concurso público de plazas CAS del D. Leg. N° 1057, selección de personal, para cubrir registros vacantes en el AIRHSP, creados en el marco del artículo 27 de la ley N°31538, mediante concurso público de plazas CAS del D. Leg. N° 1057 y concurso para cubrir los cargos vacantes de Plazas Orgánicas en la RSSLC, Unidad Ejecutora 404 Salud La Convención, cargos asistenciales y administrativas.

TIPO DE EVALUACION

Evaluación curricular – entrevista presencial según los requerimientos adjuntos al presente documento.

MODALIDAD DE EJECUCION CONTRACTUAL

Contrato – Decreto Legislativo N° 1057, Contrato – Decreto Legislativo N° 1153 y 276.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos Ordinarios.

MARCO LEGAL

1. Constitución Política del Estado.
2. Ley N° 26842 Ley General de Salud.
3. Ley N° 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General T.U.O. aprobado D.S. N° 004-2013-JUS.
4. Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
5. Decreto Legislativo 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante, "Régimen CAS").
6. Decreto Supremo 075-2008-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.
7. Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales
8. Ley N° 31638 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
9. Decreto de Urgencia N° 014-2019 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

10. Ley N° 26771, Ley de Nepotismo y su Reglamento.
11. Ley N° 28970- Ley que crea el Registro de deudores Alimentarios Morosos.
12. Decreto Supremo N° 008-2019 JUS Aprueban Reglamento de la Ley que crea el Registro de deudores Alimentarios Morosos.
13. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 264-2017-SERVIR/PE, Directiva que regula el funcionamiento del Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles.
14. Resolución Ministerial N° 387-2023/MINSA, que Aprueba el Documento Técnico “Lineamientos Generales para el Desarrollo de los Procesos de Contratación de Personal Destinados a Cubrir Registros Vacantes en el AIRHSP creados en el Marco del Art. 27° de la Ley N° 31538”.
15. Resolución Ministerial N° 963-2017/MINSA Delegación de Acciones de Personal.

DE LA COMISION DEL CONCURSO.

Son obligaciones y atribuciones de la Comisión de Concurso de la Red de Servicios de Salud La Convención:

1. Elaborar las Bases y el Cronograma del Concurso.
2. Cumplir y hacer cumplir las Bases.
3. Realizar la Calificación de los postulantes de acuerdo a los criterios establecidos.
4. Publicar la lista de postulantes aptos.
5. Enviar una copia del acta final a la Dirección Ejecutiva de la RSSLC.
6. Absolver los reclamos de los postulantes y notificar sus decisiones a los interesados.
7. Declarar desierto el concurso cuando no existan postulantes inscritos, cuando éstos no reúnan los requisitos o no alcancen la nota mínima aprobatoria, informando al Director Ejecutivo de la RSSLC.
8. Descalificar a los postulantes que infrinjan las disposiciones de las bases del concurso o que se encuentran inmersos en los supuestos de hecho previsto en la presente base.

DE LOS REQUISITOS PARA POSTULAR

La presentación es por cada cargo, se adjudicará al que tiene mayor puntaje para ocupar el cargo al que postulo.

Los requisitos Básicos para participar como postulante en el proceso de concurso a los diversos cargos por contrato mediante Contrato Administrativo de Servicios; son los siguientes:

DOCUMENTOS OBLIGATORIOS A PRESENTAR:

1. CURRÍCULUM VITAE documentado y actualizado en físico, en caso resulte ganador de una plaza deberá presentar en copias fedatada; además debe estar (foliado en números en cada hoja de forma ascendente).
2. Copia del Documento Nacional de Identidad (DNI) ampliado en A-4, vigente y actualizado.
3. Título Profesional a nombre de la Nación Registrado en la SUNEDU en caso de profesionales.
4. Título de Posgrado: Maestría, Doctorados, diplomados, Especialidades, y otros
5. Llenar y adjuntar las Declaraciones Juradas N° 001, 002, 003, 004, 005 y 006 según corresponda.
6. Experiencia profesional de acuerdo al perfil **(Contratos ordenados de manera ascendente y resaltar las fechas del contrato)**
7. Capacitaciones o certificados a eventos **post Titulo** de los últimos 5 años, relacionados a la plaza que postula.
8. Trabajos de investigación.
9. Ponencias
10. Documentos de Felicitación según ficha de evaluación.
11. La presentación de los documentos es por vía física por mesa de partes de la Red de Servicios de Salud La Convención, con atención a la Comisión de Proceso de Selección de Personal de la RSSLC.
12. Presentar solicitud dirigido a la Dirección Ejecutiva de la RSSLC, indicando Nombres y Apellidos, profesión, DNI, N° de colegiatura profesional (legible), N° de teléfono móvil - celular y cargo al que postula, debidamente foliado en cada hoja, ordenado según criterios de evaluación, **resaltando** los períodos laborados según los contratos en orden correlativo.



GOBIERNO REGIONAL
CUSCO

Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

13. Los postulantes deben acreditar el estar vacunados con el reporte HIS MINSA.

Los que adjudican las plazas presentaran Curriculum Vitae será en folder plastificado de acuerdo al grupo profesional,

- | | |
|------------------------|------------------------|
| ✓ Médicos | color morado |
| ✓ Psicólogos | color verde |
| ✓ Obstetra | color guinda |
| ✓ Lic. Enfermería | color celeste/turquesa |
| ✓ Biólogos | color azul |
| ✓ Químico Farmacéutico | color marrón |
| ✓ Relacionista Público | color rojo |
| ✓ Tec. en Enf. | color amarillo |
| ✓ Otros | color blanco |

La no observancia de lo señalado líneas arriba y no cumplir con los requisitos mínimos requeridos, se procederá con la EXCLUSION / NO APTO del Proceso de Selección.

DE LA CONVOCATORIA E INSCRIPCION

La idoneidad, veracidad y oportunidad de la documentación presentada es responsabilidad exclusiva del postulante, los documentos sólo serán aceptado dentro del plazo fijado y evaluados con los factores de calificación para los cuales hayan sido presentados, vencido el plazo, no se permitirá presentación alguna, excepto los documentos observado por la comisión en las etapas de la calificación.

Para la Inscripción, cada postulante deberá presentar una solicitud dirigida al Director Ejecutivo de la RSSLC, con atención a la Comisión de Concurso presentado por Mesa de Partes de la Red de Servicios de Salud La Convención.

La Comisión efectuará la verificación de documentos solicitados de los postulantes, declarando aptos para la siguiente etapa, únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos exigidos con documentación válida, probatoria y presentada dentro del plazo señalado.

Terminado el plazo de recepción de expedientes no se podrá agregar bajo ninguna prerrogativa documento alguno.

DE LOS POSTULANTES

1. No podrán participar en el presente proceso, mucho menos celebrar Contratos las personas con inhabilitación y/o sanciones administrativa o judicial para contratar con el Estado; de igual forma no podrán participar los postulantes que a la fecha tiene procesos judiciales de cualquier índole en contra de la Entidad; profesionales con vínculo laboral vigente con el estado, como (Unidades Ejecutoras, Hospitales, EsSalud, Sanidad, y otros. Además, no podrán participar personas que se encuentran en procesos administrativos disciplinarios en curso y los que hayan tenido malos antecedentes laborales en los EESS de la entidad.
2. Están impedidos de ser contratados bajo el presente régimen quienes tienen impedimentos para ser postores o contratistas, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
3. No podrán participar en el presente proceso toda persona natural que registre antecedentes penales y judiciales.
4. La concurrencia del postulante al acto público implica el conocimiento de la presente Convocatoria y expresa su consentimiento a lo estipulado en ésta, además de lo señalado por la normatividad y Directivas vigentes al respecto.
5. El postulante deberá contar necesariamente con los requisitos que cada cargo exige según convocatoria.
6. El postulante deberá contar con disponibilidad inmediata y disposición a cumplir con las cláusulas del contrato.
7. Para ingresar como servidor a la entidad, debe acreditar buena conducta y salud comprobada; no registrar antecedentes policiales, penales y judiciales (R.D. N° 040-21-RSSLC-DE/UGDPH



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

- RIT). Además, no debe estar observado por instituciones públicas (otras Redes de Salud) de haber incurrido en la comisión de delitos contra el Estado, haber incurrido en abandono de cargo sin conocimiento previo y/o oportuno de la institución, o de haberse resuelto su contrato por incumplimiento de obligaciones.

8. La presentación de documentos adulterados y la falsedad de las declaraciones juradas, presentadas en el Proceso de Selección serán causales de anulación de su participación y si esta se produjera después de la verificación documentaria dará lugar a Resolución inmediata del contrato sin perjuicio de las acciones administrativas y judiciales a que hubiere lugar.
9. No podrán participar en el presente proceso de selección, el personal con vínculo laboral vigente con la entidad (1057 y 1153)
10. Los postulantes que opten la condición de elegibles en el resultado final de proceso, podrán adjudicar a las plazas del D. Leg. 1057, hasta por un periodo de 6 meses, en caso se presente renuncias a las plazas adjudicadas y/o en la eventualidad haya renuncias y/o se dé términos de contrato a otras plazas Orgánicas y 1153 posterior al concurso, en la jurisdicción de la RSSLC.
11. Los postulantes deberán contar con calendario de vacunación completas (COVID-19, Antiamarilica, Hepatitis B, Difteria y Tetanos)



DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

➤ En el Proceso de Selección los miembros de la comisión son los que tienen derecho a voz y voto; en cuanto a los representantes de los trabajadores participan en condición de veedores del Proceso de Selección, para lo cual se tendrá en cuenta lo siguiente:

1. La Comisión, en atención al cronograma de la convocatoria, en la etapa de Evaluación Curricular procederá a revisar los expedientes presentados por los postulantes de acuerdo a los requisitos exigidos, y el resultado será publicado inmediatamente después de finalizado el Proceso.

2. FACTORES EVALUATIVOS

GRUPO OCUPACIONAL	VALORACIÓN COEFICIENTE		
	CURRICULUM VITAE	ENTREVISTA PRESENCIAL O VIRTUAL	TOTAL
PROFESIONAL	0.60	0.40	100
TECNICO	0.60	0.40	100

3. **Para la Evaluación Curricular** se utilizará una ficha estándar de calificación, en donde:
 - De acuerdo a la documentación, se evaluará el perfil del postulante en atención al requerimiento efectuado por el Área Usaria.
 - Cursos de eventos serán evaluados Post- Título (últimos 5 años).
 - El factor de valoración de coeficientes de la Evaluación Curricular es de 0.60 sobre 100.
 - Debe alcanzar el Puntaje de 53.00 Puntos como mínimo.
4. **La Entrevista Presencial** cuenta con los factores referidos al:
 - Aspecto personal,
 - Seguridad,
 - Estabilidad emocional,
 - Capacidad de persuasión,
 - Capacidad para toma de decisiones y conocimientos técnicos de la plaza
 - Cultura General.
 - El factor de calificación de la Entrevista Personal es de 0.40 sobre 100.





Gobierno Regional
CUSCO

Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

- o Debe alcanzar el puntaje mínimo de 53.00 puntos.
- 5. En caso de existir igualdad de Puntaje Final entre dos o más postulantes a un cargo, así como cuando la naturaleza del cargo así lo ameritase, se determinará por el puntaje curricular obtenido, en caso de persistir la igualdad de puntaje, se determinará por el tiempo de servicios prestados en el sector salud.
- 6. La Nota mínima aprobatoria es de 53.00 puntos en el Puntaje Final.
- 7. La adjudicación de plazas se realizará en estricto orden de méritos, de acuerdo al grupo ocupacional y será presencial. El postulante ganador que no esté presente en la fecha de la adjudicación presencial, por cualquier circunstancia ajena a la Comisión, perderá el derecho a la plaza, sin reclamo posterior.
- 8. Las situaciones previstas serán resueltas por la Comisión de Proceso de Selección, plasmados en acta, los que se harán conocer a los postulantes.
- 9. Los postulantes no podrán adjudicar plaza donde laboren parientes directos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.
- 10. Personal que, al Adjudicar una Plaza, No se constituye en su Establecimiento de Salud, o renuncie sin cumplir su contrato al EESS en el que se halla laborando no podrá participar de los posteriores concursos u otros de la Red RSSLC por un periodo de 06 meses, después de la convocatoria vigente.
- 11. El presente proceso será tipo ranking. Es decir, el cuadro final será por orden de méritos y el postulante con mayor nota aprobatoria según cuadro, escogerá la vacante según el perfil y adjudicará la plaza que elija.

DE LA CALIFICACION DEL CURRICULUM VITAE

La evaluación de Calificación Curricular, es de acuerdo a los siguientes conceptos y puntaje:

- a) Títulos y/o grados universitarios
- b) Capacitación
- c) Méritos
- d) Docencia
- e) Producción científica

Nota: No presentar los documentos por duplicado.

1. Estudios.

Solo se tendrá en cuenta los documentos que guarden relación con la especialidad al cual concursan; se considerará máximo 60 puntos.

- Título profesional. 50 puntos.
- Estudios post grado, diplomados, especialidad y otros: 10 puntos máximo.

2. Labor Asistencial: post título: máximo 21 Puntos

- 03 puntos por cada año de labor en los establecimientos de salud del estado.
- 06 meses y un día se considerará 1 año.
- Se acreditará con contratos y/o constancia de la U.E. incluye SERUMS.

3. Capacitación.

La capacitación a través de cursos para la especialidad de que se concursa directamente relacionado, será acreditada por medio del Diploma o Certificado expedido por la Institución debidamente reconocido y en el que conste el número de horas correspondientes a curso y/o duración.

Su calificación se computará con un máximo de 10 puntos en la siguiente forma:

- Cursos de 20 a 40 horas = 01 punto
- Cursos de 41 a 159 horas = 02 puntos
- Curso de más 160 horas = 03 puntos
- Otros Cursos menor a 20 horas = 0.5 Puntos

Nota: Los cursos que no acrediten el número de horas se considerarán como Otros Cursos

4. Ponencias.

Auspiciados por el sector o dependencia del MINSA máximo 04 puntos

- Por cada ponencia 02 puntos.

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

5. Felicitaciones.

Resolución Directoral afín a su profesión del Gobierno Regional, DIRESA, GERESA, Red de Salud 01 punto y Municipios 0.5 punto.

DE LOS RESULTADOS, CUADRO DE MERITOS, RECLAMACIONES, RATIFICACION Y/O RECTIFICACION DEL RESULTADO FINAL.

- El Curriculum vitae constituirá un 60% de la calificación final, entrevista presencial se considerará 40%.
- La nota final de cada postulante, se obtiene multiplicando la calificación que obtenga el postulante en cada factor de selección por los respectivos coeficientes de ponderación como puntaje (nota) mínima aprobatoria.
- En caso de empate en el puntaje final se dará preferencia el puntaje obtenido en currículum vitae, en caso de persistir el empate se considerará en el tiempo de servicio.
- El postulante que se considere afectado podrá en el plazo establecido, desde la publicación del Cuadro de Méritos presentara su reclamo por escrito a Mesa de Partes de la RSSLC dirigido a la Comisión de Selección de Personal.
- Recibida la reclamación, la comisión de concurso se reunirá para contemplarla y emitir su fallo, en el término de establecido en el cronograma, contado a partir del vencimiento del plazo señalado en el artículo anterior.
- Terminada la etapa de reclamación se ratificará el cuadro de méritos, el cual se publicará para conocimientos de los interesados.
- Terminado el proceso de Concurso, la Comisión remitirá al Director Ejecutivo de la RSSLC, la documentación siguiente:
 - Acta de Instalación
 - Bases del Concurso
 - Cronograma de Actividades.
 - Acta Final del Concurso
 - Cuadro de Méritos
- La Oficina de Personal efectuará el procesamiento de los contratos que correspondan, de acuerdo a la adjudicación de Plazas.
- Los aspectos que no estén previstos en estas bases, será resuelto por la Comisión de Concurso, dejando constancia en el acta de los acuerdos tomados.

DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO:

1.- Declaratoria de Desierto del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:

Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.

Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ningunos de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquier de las etapas de la selección del proceso de selección.

2.- Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.

Por restricciones presupuestales.

Otros supuestos debidamente justificados.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Establecimientos de salud de la Red de Servicios de Salud La Convención.
Duración del Contrato	D. Leg. N° 1057, D. Leg. N° 1153 y 276 a partir del 18 de octubre al 31 de diciembre del 2023 y/o hasta la implementación del



Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

	concurso público autorizado por la GERESA CUSCO y Red La Convención.
Remuneración Mensual	Conforme a lo consignado en los requerimientos.

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

CRONOGRAMA

Publicación del proceso en el Servicio Nacional de Empleo	Art. 3 del D. S. 003-2018-TR
Convocatoria	Octubre 2023
Registro e inscripción de participantes - presentación de Expedientes CV.	El 11 de octubre del 2023 hasta las 16:00 hrs
Evaluación curricular Publicación de Resultados	12 de Octubre del 2023
Reclamos Absolución de Reclamos	13 de Octubre del 2023 hasta 12:00 13 de Octubre del 2023
Entrevista Personal - Publicación de Resultados Finales	16 de Octubre del 2023
Adjudicación de Plazas – Disposición de Trabajo	17 de Octubre del 2023
Inducción	17 de Octubre del 2023
Inicio de Labores	18 de Octubre del 2023

PLAZAS ORGANICAS

PROFESIÓN	IPRESS	Nº	MODALIDAD	HABER
MEDICO	P.S. PUERTO HUALLANA	1	ORGANICA	6691.20
ENFERMERA/O	P.S. MIARIA	1	ORGANICA	4779.13
TECNICO EN LABORATORIO	C.S. KEPASHIATO	1	ORGANICA	2791.91

PLAZAS CAS REGULAR

PROFESIÓN	IPRESS	Nº	MODALIDAD	HABER
MEDICO CIRUJANO	C.S. PUCYURA	01	CAS	4,000.00
MEDICO CIRUJANO	P.S. NUEVO MUNDO	01	CAS	7,000.00
MEDICO CIRUJANO	C.S. KAMISEA	01	CAS	7,000.00
TEC. EN ENFERMERIA	P. S. MIARIA	01	CAS	2,200.00
PILOTO DE AMBULANCIA	C.S. SANTA TERESA	01	CAS	1,400.00





GOBIERNO REGIONAL
CUSCO

Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

OBSTETRA	C.S. KITENI	01	CAS	2,100.00
OBSTETRA	P.S. INCAWASI	01	CAS	3,300.00
TEC. EN CONTABILIDAD	SEDE RED	01	CAS	1,500.00
COMUNICADOR SOCIAL	SEDE RED	01	CAS	2,400.00
DIGITADOR	C.S. CAMISEA	01	CAS	2,200.00
PSICOLOGO	C.S. SANTA ANA	01	CAS	2,500.00
PSICOLOGO	C.S. PUCYURA	01	CAS	3,500.00
CIRUJANO DENTISTA	P.S. KIRIGUETI	01	CAS	3,300.00

PLAZAS CAS ART. 27 - LEY N° 31538

PROFESIÓN	IPRESS	N°	MODALIDAD	HABER
MEDICO CIRUJANO	P.S. CIRIALO	01	CAS	5,200.00
LIC. ENFERMERIA	C.S. QUELLOUNO	01	CAS	2,900.00
LIC. ENFERMERIA	P.S. OCOBAMBA	01	CAS	2,900.00
LIC. ENFERMERIA	P.S. CHINGANILLA	01	CAS	2,900.00
LIC. ENFERMERIA	P.S. SANTA TERESA	01	CAS	2,900.00
LIC. ENFERMERIA	P.S. SAN PABLO	01	CAS	2,900.00
BIOLOGO	C.S. PUCYURA	01	CAS	2,900.00
BIOLOGO	C.S. SANTA TERESA	01	CAS	2,900.00
BIOLOGO	C.S. ECHARATE	01	CAS	2,900.00
BIOLOGO	C.S. SANTA ANA	01	CAS	2,900.00
BIOLOGO	SEDE RED	01	CAS	2,900.00
BIOLOGO	C.S. PALMA REAL	01	CAS	2,900.00
BIOLOGO	C.S. HUYRO	01	CAS	2,900.00
QUIMICO FARMACEUTICO	C.S. QUELLOUNO	01	CAS	2,900.00

PERFIL DE MEDICO CIRUJANO

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título Profesional Universitario de Médico Cirujano.	• Experiencia y/o conocimientos en enfermedades tropicales y metaxénicas.
Habilitación del Colegio Profesional.	• Conocimientos de los programas presupuestales según Presupuesto por Resultados (PPR).

“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

<p>Haber realizado SERUMS y contar con la respectiva Resolución o constancia de la RED.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos del modelo de cuidado integral de salud por cursos de vida para la persona, familia y comunidad (MCI). • Conocimiento amplio de las Normas Técnicas, Protocolos de atención, guías clínicas del Ministerio de Salud. • Conocimiento el diagnóstico y tratamiento de COVID-19.
<p>Experiencia Laboral de 01 año como mínimo, incluye SERUMS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento sobre vigilancia epidemiológica, investigación, intervención y control de casos. • Conocimiento sobre gestión (recursos humanos, historias clínicas, recursos logísticos, etc.) • Disponibilidad para el trabajo de campo y bajo presión. • Conocimiento en Convenios de Gestión, Convenio SIS, FED

PERFIL DEL PSICOLOGO

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
<p>Título Profesional Universitario de Psicólogo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia y/o conocimientos en violencia psicológica.
<p>Habilitación del Colegio Profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en intervención comunitaria.
<p>Haber realizado SERUMS y contar con la respectiva Resolución o constancia de la RED.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y/o especialización en atención de personas con problemas de trastornos mentales como abuso y/o dependencia de alcohol, trastornos afectivos, psicosis y problemas psicosociales (entrevista motivacional terapia cognitivo conductual). • Certificación de psicoterapeuta.
<p>Experiencia Laboral de 01 año como mínimo, incluye SERUMS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en la detección y tratamiento de personas con problemas de salud mental. • Conocimiento de intervención en terapias individuales, grupales y familiares. • Conocimiento en aplicación y tamizaje de salud mental.

PERFIL DE OBSTETRA

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
<p>Título Profesional Universitario de Obstetra o Lic. En obstetricia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia y/o conocimientos en enfermedades tropicales y metaxénicas.
<p>Habilitación del Colegio Profesional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos de los programas presupuestales según Presupuesto por Resultados (PPR).

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Haber realizado SERUMS y contar con la respectiva Resolución o constancia de la RED.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos del modelo de cuidado integral de salud por cursos de vida para la persona, familia y comunidad (MCI). • Conocimiento amplio de las Normas Técnicas, Protocolos de atención, guías clínicas del Ministerio de Salud (Salud materno neonatal, planificación familiar, ITS/VIH, Cancer). • Conocimiento el diagnóstico y tratamiento de COVID-19.
Experiencia Laboral de 01 año como mínimo, incluye SERUMS.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento sobre vigilancia epidemiológica, investigación, intervención de muertes maternas perinatales. • Conocimiento sobre gestión (recursos humanos, historias clínicas, recursos logísticos, etc.) • Disponibilidad para el trabajo de campo y bajo presión. • Conocimiento en Convenios de Gestión, Convenio SIS, FED



PERFIL DE LICENCIADA EN ENFERMERIA

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título Profesional Universitario de Lic. En Enfermería.	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia y/o conocimientos en enfermedades tropicales y metaxénicas.
Habilitación del Colegio Profesional.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos de los programas presupuestales según Presupuesto por Resultados (PPR).
Haber realizado SERUMS y contar con la respectiva Resolución o constancia de la RED.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos del modelo de cuidado integral de salud por cursos de vida para la persona, familia y comunidad (MCI). • Conocimiento amplio de las Normas Técnicas, Protocolos de atención, guías clínicas del Ministerio de Salud (Inmunizaciones, CRED, suplementación de micronutrientes, TBC, dengue). • Conocimiento el diagnóstico, tratamiento, prevención y control de COVID-19.
Experiencia Laboral de 01 año como mínimo, incluye SERUMS.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento sobre vigilancia epidemiológica, investigación, intervención y control de casos. • Conocimiento sobre gestión (recursos humanos, historias clínicas, recursos logísticos, etc.) • Disponibilidad para el trabajo de campo y bajo presión. • Conocimiento en Convenios de Gestión, Convenio SIS, FED



PERFIL BIOLOGO

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título Profesional Universitario de Biologo.	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia/o conocimiento en enfermedades tropicales y Metaxenicas.
Habilitación del Colegio Profesional.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las normas técnicas del sector salud relacionados a su grupo ocupacional, • Conocimiento de las estrategias sanitarias del sector salud. • Conocimiento de los programas presupuestales

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

	<p>relacionados al sector salud, según presupuesto por resultados (PPR).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento del paquete de atención según modelo de atención integral basado en la familia y comunidad (MAIS-BFC).
Haber realizado SERUMS y contar con la respectiva Resolución o constancia de la RED.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en Convenios de Gestión DIRESASS con el MINSA, convenio de financiamiento con el SIS y fondo de estímulo al desempeño – FED. • Buena predisposición para el trabajo en equipo. • Disponibilidad para el trabajo de campo.

PERFIL – QUIMICO FARMACEUTICO

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título Profesional Universitario de Químico Farmacéutico.	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia y/o conocimientos en enfermedades tropicales y metaxénicas.
Habilitación del Colegio Profesional.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos de los programas presupuestales según Presupuesto por Resultados (PPR).
Haber realizado SERUMS y contar con la respectiva Resolución o constancia de la RED.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación A Resultados. • Preocupación por orden, calidad y precisión. • Trabajo en equipo y cooperación a nivel deseado. • Con facilidad para la comunicación. • Creatividad e iniciativa. • Liderazgo.
Experiencia Laboral de 01 año como mínimo, incluye SERUMS.	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad organizativa y analítica. • Tolerancia al trabajo bajo presión. • Ética y valores: solidaridad y honradez.

PERFIL DEL CIRUANO DENTISTA

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título Profesional Universitario de Cirujano Dentista u Odontólogo	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia y/o conocimientos en enfermedades tropicales y metaxénicas.
Habilitación del Colegio Profesional.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos de los programas presupuestales según Presupuesto por Resultados (PPR).
Haber realizado SERUMS y contar con la respectiva Resolución o constancia de la RED.	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos del paquete de atención según el modelo de atención integral basado en familia y comunidad (MAIS-BFC). • Conocimiento de los derechos de los usuarios. • Conocimiento en la aplicación de los procedimientos para el registro, control y seguimiento durante la prestación de servicios y procedimientos.



"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Experiencia Laboral de 01 año como mínimo, incluye SERUMS.	<ul style="list-style-type: none"> • Velar por la integridad y buen funcionamiento de los equipos, materiales, insumos y enseres del Servicio, responsabilizándose por su deterioro o uso indebido. • De ser capacitado en forma oficial por la Entidad, deberá permanecer por un periodo no menor al año Fiscal, caso contrario el CONTRATADO, se obliga a devolver el costo total de la capacitación • Realizará Labores intramurales en Establecimiento de Salud al 30 % y labores Extramurales al 70%- Salidas Comunitarias. • Cumplir con el Horario de Trabajo Establecido. • Conocimiento en Convenios de Gestión, Convenio Cápita y FED Fondo de Estímulo al Desempeño).
--	--

PERFIL DEL TECNICO EN LABORATORIO

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título a nombre de la Nación de Instituto Superior de Técnico en Laboratorio visado por el ministerio de Educación, con estudios no menores de seis (6) semestres académicos	Conocimiento en el manejo de computación (Excel, Power Point y Word). Responsabilidad, solidario, lider pro activo y trabajo en equipo multidisciplinario. Disponibilidad inmediata y de tiempo
Cursos afines al cargo al que postula	Conocimiento Básico de quechua
Experiencia mínimo 6 meses laboratorio Clínico	Experiencia y/o conocimientos en enfermedades tropicales y metaxénicas.
	Conocimientos de los programas presupuestales según Presupuesto por Resultados (PPR).
	Conocimientos del paquete de atención según el modelo de atención integral basado en familia y comunidad (MAIS-BFC).

PERFIL DEL PERSONAL PILOTO DE AMBULANCIA.

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Experiencia comprobada mínima manejo 2 años.	Disponibilidad inmediata y de tiempo (declaración jurada de no trabajar con el estado u otras instituciones).
Licencia de conducir A-2-b o mayor.	Conocimiento básico del quechua
Certificado de curso de capacitación de RCP o primeros auxilios.	Pro actividad responsabilidad trabajo en equipo y buen trato.

PERFIL TÉCNICO EN ENFERMERÍA

“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título a nombre de la Nación de Instituto Superior de Técnico en Enfermería visado por el ministerio de Educación, con estudios no menores de seis (6) semestres académicos	<p>Conocimiento en el manejo de computación (Excel, Power Point y Word).</p> <p>Disponibilidad inmediata y de tiempo (declaración jurada de no trabajar con el estado u otras instituciones)</p>
<p>Cursos afines al cargo al que postula</p> <p>Experiencia mínimo 06 meses</p>	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia y/o conocimientos en enfermedades tropicales y metaxénicas. Conocimientos de los programas presupuestales según Presupuesto por Resultados (PPR). Conocimientos del paquete de atención según el modelo de atención integral basado en familia y comunidad (MAIS-BFC).



PERFIL TECNICO CONTABILIDAD

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Grado técnico en contabilidad y/o afines	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento de informática Conocimiento de Office a nivel usuario. Conocimiento y manejo de SIGA y SIAF.
Experiencia laboral en entidades públicas mínimo dos (01) año	<ul style="list-style-type: none"> Certificar y comprometer en el sistema SIGA y SIAF todas las planillas de viático y movilidad local Atender consultas de las direcciones y oficinas referentes a los requerimientos a las comisiones de servicio de la viáticos de la RSSLC.
De preferencia con experiencia en actividades propias del sistema de abastecimiento y logística.	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos en el manejo del Sistema de Gestión Administrativa – SIGA y SIAF Capacidad para trabajo en equipo y buen trato. Disponibilidad inmediata.



PERFIL DIGITADOR HIS

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título Técnico Superior a nombre de la nación (3 o 4 años) y/o Egresado en Computación o Egresado en Computación e Informática o Analista de Sistemas.	<ul style="list-style-type: none"> Habilidades comunicativas. Habilidad para trabajar en equipo y evitar conflictos. Ser detallista. Ser lógico y analítico. Creativo y ocurrente. Ser organizado y poder planificar tareas y utilizar eficientemente su tiempo.

“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en el manejo de base de datos
Cursos afines al cargo al que postula	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento en el manejo de ofimática, conocimiento básico del sistema operativo Windows. Destrezas en manejo de software WEB HIS-MINSA (Modulo inmunizaciones y modulo punto de digitación)
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral de dos (01) años en el sector Público y/o Privado. Experiencia profesional de un (01) año realizando funciones afines al puesto en el sector Público y/o Privado. 	<ul style="list-style-type: none"> Pro actividad responsabilidad trabajo en equipo y buen trato.



PERFIL COMUNICADOR SOCIAL

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMENTARIO
Título Profesional Licenciado en Comunicación Social.	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de servicio, creatividad, pro actividad, responsabilidad, adaptación al cambio.
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia laboral mínima de 2 años en Información, Educación y Comunicación a la comunidad. Conocimiento en manejo de editores de video. Conocimiento básico en el manejo de navegadores web, redes sociales y WhatsApp. 	<ol style="list-style-type: none"> Experiencia en Organización y Gestión Social. Predisposición de trabajo en Equipo. Experiencia en Educación para la Salud. Pro actividad responsabilidad trabajo en equipo y buen trato. Disponibilidad inmediata.



ABOG. WELCHER QUISPE MENDOZA
 ICAC. N° 8257
 JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE POTENCIAL HUMANO

Lic. William Luque Diaz
 C.E.P. 39905
 DAIS

Obt. Mirtha Chavez Palacios
 COP. 6906
 COORD. PP CANCER



**Gobierno Regional
CUSCO**

**Gobierno Regional
de Cusco**

**Gerencia
Regional de
Salud**

**Red de Servicios
de Salud La
Convención**

**Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano**



"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

**DIRECCION REGIONAL DE SALUD CUSCO
RED DE SERVICIOS DE SALUD LA CONVENCION**

**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN AL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
DIRECTOR EJECUTIVO DE LA RED DE SERVICIOS DE SALUD LA CONVENCION**

DATOS PERSONALES DEL POSTULANTE

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	DNI
Domicilio	Distrito	Provincia	Departamento
Teléfono Fijo		Celular	
PROCESO DE SELECCIÓN			
PROFESION		Nº Colegiatura	
CARGO AL QUE POSTULA			

Declaro Cumplir con los Requisitos exigidos, que la información que presento es Verdadera y respetaré las Bases que Rigen el Presente Proceso, asumo las Responsabilidades Penales o Civiles que pudiera derivar de Comprobarse lo contrario.

Lugar y fecha: Quillabamba, de del 2023

.....

Firma del Postulante





Gobierno Regional
CUSCO

Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

ANEXO N° 001

DECLARACION JURADA DE NO ESTAR INHABILITADO PARA CONTRATAR

El que suscribe,, identificado con D.N.I. N°, con RUC N°, de estado civil, natural del Distrito de, Provincia de, Departamento de, con domicilio en, **DECLARO BAJO JURAMENTO, bajo responsabilidad administrativa, civil y/o penal, lo siguiente:**

1. No encontrarme inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
2. No estar impedido para ser postor o contratista, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
3. Cumplir con los requisitos mínimos señalados en la convocatoria correspondiente.
4. Ser responsable de la veracidad de los documentos e información que presento en la convocatoria.
5. No percibir otros ingresos del Estado diferente al que derive del Contrato suscrito con la Red de Servicios de Salud La Convención.
6. No haber ofrecido u otorgado, ni ofreceré u otorgaré ya sea directa o indirectamente a través de terceros, ningún pago o beneficio indebido o cualquier otra ventaja inadecuada, a funcionario público alguno o sus familiares, o socios comerciales a fin de obtener una plaza en el objeto de la presente convocatoria. Asimismo preciso no haber celebrado o estar celebrando acuerdos formales o tácitos entre los postulantes o con terceros con el fin de establecer prácticas restrictivas de la libre competencia, o algún tipo de concertación ilícita.

Quillabamba, de del 2023

.....
FIRMA

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

ANEXO N° 002

DECLARACION JURADA DE RELACION DE PARENTESCO

El que suscribe, _____, identificado con DNI _____, con RUC N° _____, de estado civil _____ natural del distrito de _____, provincia de _____, departamento de _____, con domicilio en _____, DECLARO BAJO JURAMENTO, bajo responsabilidad administrativa, civil y/o penal, lo siguiente:

Que no me une parentesco alguno de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho, con Funcionarios y/o Directivos y/o Jefes y/o Responsables con poder de decisión en la Red de Servicios de Salud La Convención, sean de Confianza o de Carrera. Asimismo, preciso que tampoco me une parentesco alguno de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho, con personal incorporado bajo cualquier denominación que involucre modalidad de nombramiento, contratación a plazo determinado, contratos administrativos de servicios, designación o nombramientos como miembros de Órganos Colegiados o en actividades Ad Honores, en atención a la Ley N° 26771.

Quillabamba, de del 2023

.....
FIRMA

DNI:





GOBIERNO REGIONAL
CUSCO

Gobierno Regional
de Cusco

Gerencia
Regional de
Salud

Red de Servicios
de Salud La
Convención

Unidad de Gestión
de Desarrollo de
Potencial Humano



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

ANEXO N° 003

EN CASO DE TENER PARIENTES:

El que suscribe,, identificado con D.N.I. N°, con RUC N°, de estado civil, natural del distrito de, provincia de, departamento de, con domicilio en, DECLARO BAJO JURAMENTO, bajo responsabilidad administrativa, civil y/o penal, lo siguiente:

Que en la Red de Servicios de Salud La Convención presta servicios el personal cuyos apellidos y nombres indico, a quienes me une la relación o vínculo de afinidad, o consanguinidad, o por vínculo matrimonial, o por Unión de Hecho, que señalo a continuación:

Relación Parentesco	Apellidos	Nombres	Área o Lugar donde Trabaja

PARA LA DECLARACION JURADA DE RELACION DE PARENTESCO TENER EN CUENTA LO SIGUIENTE:

GRADO	PARENTESCO POR CONSANGUINIDAD	
	En línea recta	En línea colateral
1er	Padres/hijos	-----
2do	Abuelos/nietos	Hermanos
3er	Bisabuelos/Bisnietos	Tíos/Sobrinos
4to	-----	Primos/Sobrinos/Nietos/Tíos Abuelos
	PARENTESCO POR AFINIDAD	
1er	Suegros/Yerno/Nuera	-----
2do	Abuelos del Cónyuge	Cuñados

Quillabamba, dedel 2023

.....
FIRMA

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

ANEXO 004

DECLARACION JURADA DE ANTECEDENTE LABORAL

El que suscribe, identificado con D.N.I. N°
, con RUC N°, de estado civil natural del distrito de
, provincia de, departamento de, con domicilio en

 DECLARO BAJO JURAMENTO, bajo responsabilidad administrativa, civil
 y/o penal, lo siguiente:

Que he laborado y/o prestado mis servicios en calidad de (*consignar cargo*),
 en (*consignar la institución donde laboró*), habiendo
 culminado mi relación contractual por (*consignar si fue por culminación de plazo de contrato, o renuncia o
 resolución de contrato*), en fecha, habiendo durado
 el plazo de mi relación contractual (*consignar el tiempo en años/meses/días*)

Quillabamba, de del 2023

.....
 FIRMA



"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

ANEXO 005

DECLARACION JURADA

El que suscribe, identificado con D.N.I. N° con RUC N°, de estado civil natural del distrito de, provincia de, departamento de, con domicilio en **DECLARO BAJO JURAMENTO**, bajo responsabilidad administrativa, civil y/o penal, lo siguiente:



1. No encontrarme sancionado en ninguna entidad pública, y en caso de haberlo sido adjunto al presente mi rehabilitación.
2. No encontrarme sancionado ni inhabilitado por el colegio profesional al cual pertenezco.
3. No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado.
4. No tener inhabilitación vigente en el registro de sanciones de Destitución – Despido.
5. No estar incurso en caso de nepotismo.
6. No tener antecedentes policiales, judiciales ni penales.
7. No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
8. De compromiso de disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato.



Quillabamba, de del 2023



.....

FIRMA

“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

ANEXO N° 006

DECLARACION JURADA

El que suscribe, identificado con D.N.I. N°
con RUC N°, de estado civil, natural del distrito de
....., provincia de, departamento de, con
domicilio en, **DECLARO BAJO JURAMENTO**, que en la
actualidad vengo tramitando mi resolución de termino de SERUMS, realizado en el
..... para lo cual adjunto en copia certificada el cargo del trámite de dicha
resolución.

Quillabamba, de del 2023

.....
FIRMA